**2017年度基层党建工作述职报告**

泰安校区机关党总支书记 李桂利

2017年校区机关党建工作，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为载体，以迎接十九大、学习宣传十九大为主线，认真履行全面从严治党主体责任，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，切实加强政治思想组织作风纪律和制度建设，为保证机关工作创新发展提供了政治保证。

**一、履行党建主体责任，自觉提高政治站位**

以提升党总支组织力为重点，突出政治功能，将全面从严治党落实到每个支部、每名党员。构建党总支、党支部、党小组三级党建工作体系，压紧压实党建工作主体责任。以组织生活为基本形式、党支部为基本单位，明确具体任务、工作措施、方法载体，把“三会一课”落到实处。七位校区领导坚持到所在支部学习交流、过组织生活，三级书记集中讲授党课八次。为推动对经典和重要文献的学习研读，用留存党费为全体党员定购《中国共产党的九十年》、《习近平的七年知青岁月》各一套，为支委成员和副处级干部配发《习近平谈治国理政》一书。基层党组织书记抓党建项目突破正在有序推进。

**二、加强学习教育引导，抓好政治建设根本**

（一）始终把党的政治建设摆在机关党建首位。教育引导党员提高政治站位，牢固树立“四个意识”，严格遵守政治纪律和政治规矩，通过组织学习《习近平的七年知青岁月》和《习近平总书记的成长之路》等，增强了拥护和维护习近平总书记领袖核心地位的自觉性；通过深入学习贯彻《党章》《新形势下党内政治生活的若干准则》等重要党规，自觉尊崇党章，风清气正的良好政治生态已经形成；通过加强党员意识和党性修养教育，对党忠诚老实、清正廉洁的价值观，第一身份是共产党员、第一职责是为党工作，永葆政治本色、坚定跟党走的信念和精气神得到弘扬广大。

（二）做好十九大精神要义的学习宣传。一是组织党员干部集中收看党的十九大开幕式，聆听习近平总书记所作的报告；二是通过学原著、读原文、悟原理和专题党课及学习研讨，在学思践悟的过程中不断提升对习近平新时代中国特色社会主义思想丰富内涵的认识水平；三是为提高十九大精神专题宣讲的教育效果和受众面，每次报告会前都对参会人员逐一落实、通知到人；四是组织开展党建在线平台十九大精神学习竞赛活动，齐鲁先锋——灯塔党建在线学习平台党员注册率达100％。

（三）发挥党支部主体作用，落实“学做一致”内在要求。按照“两学一做”学习教育常态化制度化十个方面的要求，把“做合格党员”落脚到岗位奉献上。机关党建工作成效显著，为学校赢得荣誉。党政办工会党支部被泰安市委授予“泰山先锋红旗党支部”（全市表彰100单位、驻泰高校受表彰仅5个，奖励党建活动经费1万元）；学团党支部被学校党委授予“十佳党支部”；四位同志被授予“优秀共产党员”，一位同志授予“优秀党务工作者”荣誉称号。

（四）利用示范教育基地开展开放式组织生活，丰富主题党日活动。党总支安排专门经费，组织党员到孔繁森纪念馆、山东省人民政府旧址、焦裕禄纪念馆、淄博原山林场、寿光现代农业示范区、校派“第一书记”帮扶点等党性和示范教育基地学习考察，开展党支部主题党日和重温入党誓词活动。

本年度内根据上级部署，召开了机关职代会，对试用期满科级干部考核，组织 “泰山先锋”红旗党支部帮带推进活动，开展各类先进评（推）选、廉洁风险隐患和矛盾排查等主要工作。

**三、存在的主要问题及上年度问题整改情况**

**（一）存在的主要问题**

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到存在的一些问题和不足，突出表现在：

1.机关党建工作观念僵化、思路固化、模式套化、创新不足的问题还不同程度存在，党建资源和工作力量仍较分散、形成合力不够，党建工作开展还有不协调不平衡的问题，机关党组织的活动和工作自我封闭、内部循环，党员主体作用发挥不够等。

2.管党治党责任落实不到位，职责分工不明确，落实措施不具体，责任落实和监督考核体系不完善，党员日常教育管理不严格，缺乏针对性的手段和措施。

3.党建工作与业务工作结合不到位，以党建促发展的路径不多，存在“两张皮”现象；党组织“三会一课”、组织生活会制度落实得不好，组织生活存在不规范、不及时、不认真的问题，党组织职能作用发挥不到位。

4.机关党建面上部署和基层落实不同步，对机关基层党组织负责人履行抓党建工作职责督促检查不够；实践创新和制度创新不同步，对普遍存在的问题缺少顶层制度设计，对长期积累的问题缺少从政策层面来化解的措施，对反复出现的问题从制度机制上解决不够。

5.对贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持以新发展理念引领破解党建主要矛盾，集中发力解决机关党建体制机制性重大问题研究不深；对抓好基层党建工作缺少完整、系统、实效的办法措施，工作督察不够紧不够细；激励约束等制度不够健全，抓典型示范力度不够等。

**（二）对照问题认真整改，在整改落实中改进工作作风**

一是各支部持续进行党性体检。让支部党员对照党章党规，对照系列讲话，对照先进典型，经常自省修身，把身上的病灶找出来、找精准。二是持续开展批评和自我批评。党员干部在组织生活会上严肃认真提意见，满腔热忱帮同志，真正做到红脸出汗，让批评和自我批评成为习惯、形成常态。三是不断推进问题整改。针对党性体检、批评和自我批评中发现的问题，如党建与部门中心工作结合得还不够紧密，制度执行力度还有待于提高；对部分党员干部服务意识不强、工作标准要求不高、办事拖拉等问题要敢于正视，做到边学边改、立行立改、持续发力。

**四、2018年度党建工作的主要思路和重点任务**

要从政治和全局的高度，准确把握党的十九大对基层党组织作出的新定位、提出的新要求，着力强化基层党组织的政治功能。

一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想放在首位。教育引导广大党员用党的最新创新理论武装头脑，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题；把严格要求、严格管理作为常态之举，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内组织生活，严格党员组织关系管理，确保每名党员都纳入党组织有效管理之中。

二是继续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。把党的政治建设、思想建设、作风建设抓在日常、严在经常，引领广大党员争做合格党员。要按照党中央统一部署，做好以县处级以上领导干部为重点，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育准备实施工作，确保主题教育取得实效。

三是以提升组织力为重点，突出政治功能为根本，切实加强支部组织建设。树立党的一切工作到支部的鲜明导向，充分发挥党支部在机关党建中的主体作用和管到人头的优势，切实履行直接教育、管理、监督党员的职责，落实好“三会一课”等各项制度，切实发挥党支部战斗堡垒作用；做好党政办工会党支部“泰山先锋”红旗党支部经验的示范推广，进一步抓好帮带推进工作；继续做好党内激励、人文关怀，把组织、宣传、凝聚、服务群众的各项职责落到实处。

四是以提高学习本领为基础，加强机关党员干部队伍能力建设。按照“既要政治过硬，也要本领高强”的要求，切实加强以增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、狠抓落实本领为主要内容的八大能力培养，增强工作的前瞻性、创新性、求实性，推动党员干部自身素质提升，使机关干部综合能力不断增强、创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，为个人发展打造更好平台、为学校、校区的发展作出更大贡献。